



BOYPLAST BOYA PLASTİK İNŞ. VE İNŞ MALZ. SAN VE TİC A.Ş.

AYRIMCILIK, TACİZ VE ZORBALIĞI ÖNLEME POLİTİKASI

Bu doküman, yazılı izin alınmaksızın, hangi amaç için olursa olsun elektronik ortamda ya da başka biçimlerde kısmen veya tamamen ve herhangi bir dilde çoğaltılamaz, dağıtılamaz ve şirket dışı yayınlarda referans olarak kullanılamaz. Dokümanın kontrollü ve kontrolsüz dağıtımı Boyplast prosedürlerine göre gerçekleştirilir.

Boyplast Boya Plastik İnş. ve İnş Malz. San. Tic. A.Ş. (BOYPLAST); Ayrımcılık, Taciz ve Zorbalığı Önleme Politikasının her maddesini uygulayacağını taahhüt eder. İşbu politika aşağıdaki maddelerden oluşmaktadır;

- BOYPLAST; herkese eşit fırsatlar sunan bir kuruluş olup, yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürüllük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayırım yapılmaz, yapılmasına izin verilmez.
- BOYPLAST' da; sistematik ya da kasıtlı olarak çalışanların aşağılanması, dışlanması, kişiliğinin zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan baskı, taciz ve bezdirmenin önlenmesi için gerekli tedbirler alınır.
- BOYPLAST çalışanları meydana gelen ihlallerin bildirimleri için herhangi bir yaptırımla karşılaşmayacaktır.
- BOYPLAST; ayrımcılık, taciz ve zorbalık iddialarıyla ilgili yürütülen iş ve işlemlerde çalışanlarının onur ve saygınlıklarının, özel yaşamlarının korunmasına azami özen gösterilmesini sağlar.
- BOYPLAST; ayrımcılık, taciz ve zorbalığı önlemek ve çalışanları bilinçlendirmek için gerekli eğitim ve çalışmalarını yapar, çalışanların bu konuda bilgilendirilmelerini sağlar.
- BOYPLAST' ın herhangi bir çalışanı, yöneticisi, müşterisi, misafiri, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık, zorbalık ve / veya taciz ve suiistimal kabul edilemez.

Bu politika, işe alma, yerleştirme, ücret belirleme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

METİN SARAÇ